



Fiche de poste **Evaluateur.trice – Infirmier.ère**

NATURE DU POSTE

Poste : évaluatrice ou évaluateur (H/F)
Filière : médico-sociale (Infirmier diplômé d'état)
Type d'emploi : permanent
Catégorie A
Poste télétravaillable : oui
Temps complet
Poste à pourvoir dès maintenant
Lieu de travail : MDPH 75 - 69 rue de la Victoire - 75009 PARIS

DESCRIPTION DE LA STRUCTURE

La MDPH est la structure départementale qui accueille, informe, évalue et décide des prestations à attribuer aux personnes en situation de handicap.
Elle est composée d'environ 160 agents répartis au sein de plusieurs pôles, accueil et communication, instruction et évaluation, ainsi que des fonctions RH, informatique, logistique et comptable.
Plus de 180 000 parisiennes et parisiens ont un droit ouvert à la MDPH (cartes mobilité inclusion, cartes de stationnement, RQTH, Allocation adulte handicapé, allocation enfant handicapé, orientation en établissement, prestation de compensation du handicap, aménagements scolaires,

DESCRIPTION DU POLE EVALUATION

Le Pôle Évaluation (PE) assure l'évaluation des besoins de compensation des personnes en situation de handicap, dans le respect de leur projet de vie et élabore les propositions de réponses en fonction des critères réglementaires en vigueur.
Ce pôle est composé de différentes unités correspondant à plusieurs thématiques : enfants, jeunes et scolarisation, formation et insertion professionnelle, orientation médico-sociale, prestation de compensation du handicap, médicale, réponse accompagnée, fonds de compensation.
Au sein du pôle évaluation, vous serez intégré(e) à l'Unité orientation médico-sociales composée d'évaluateurs para-médicaux et travailleurs sociaux, et de secrétaires médico-sociales. Cette unité est chargée de l'évaluation des dossiers de demandes des enfants/adultes concernant les orientations en établissement médico-social.

MISSIONS

Sous l'autorité du Responsable du Pôle Evaluation et du médecin Coordonnateur

Sous l'autorité du Coordonnateur de l'Unité Médicale :

- **Évaluation globale des demandes d'évaluation adultes :**
 - Ces évaluations nécessitent notamment de se positionner sur le taux d'incapacité, à l'appui du guide barème.
 - L'évaluation est menée, selon les dossiers, de manière individuelle ou dans le cadre d'équipes pluridisciplinaires, et peut nécessiter des prises de contacts régulières avec les usagers et les partenaires mobilisés ou mobilisables (ESMS, Médecins, Sanitaire : CMP, secteur hospitalier, équipes soignantes, ...).
 - Sur appréciation de l'évaluateur, rencontre avec l'utilisateur, l'enfant et les familles

- **Présentation des situations individuelles en CDAPH**
- **Participation aux réunions de l'Unité et contribution aux différents chantiers en cours**

PROFIL

Connaissances :

- Connaissances du public en situation de handicap (connaissance souhaitée)
- Connaissances techniques d'évaluation (connaissance souhaitée)
- Sens de l'observation, de l'analyse des situations
- Sens des relations humaines vis-à-vis des personnes
- Une connaissance du tissu médico-social, sanitaire, social, ou professionnel intervenant dans la prise en charge des personnes en situation de handicap serait appréciée
- Connaissances des droits des personnes, de la déontologie et du secret professionnel

Maitrise et utilisation :

- De l'outil informatique (traitement de texte, messagerie électronique intranet, internet, logiciel spécifique SIMPHONI, Gestion électronique des documents). Une formation adaptée aux outils métiers et aux outils d'évaluation sera assurée lors de la prise de poste.

Savoir-faire :

- Faire preuve d'aisance relationnelle tant avec les usagers qu'avec les services internes et externes
- Travailler en équipe
- Organiser son travail avec rigueur et sens de l'initiative
- Avoir le sens de l'adaptation et être réactif
- Respecter la confidentialité

AVANTAGES

Formation interne assurée lors de la prise de poste, sur les aspects métiers (prestations, procédures, etc...) et sur le système d'information commun et la gestion électronique des documents (GED)

25 jours de congés annuels + 24 jours de RTT (au prorata de la présence et de la quotité de travail)

Télétravail possible à hauteur de 2 jours maximum au bout de 6 mois de service

Horaires flexibles avec des plages fixes

Versement forfaitaire destiné à couvrir une partie des cotisations complémentaires de santé

Remboursement des abonnements de transport domicile-travail à hauteur de 75%

Possibilité d'ouvrir un Compte Epargne-Temps

Restauration collective dans le quartier

CONTACT

Envoyer CV et lettre de motivation uniquement par mail à Catherine Lehoux :

catherine.lehoux@mdph.paris.fr