

## Fiche de poste

### Référent de Parcours – Communauté 360 (F/H)

#### NATURE DU POSTE

Poste Référent de parcours C360  
Cadre d'emploi : Travailleur social  
CDI à temps plein OSE, mis à disposition de la MDPH de Paris  
Lieu de travail : MDPH 75 - 69 rue de la Victoire - 75009 PARIS  
Prise de poste prévue : dès que possible

#### PRESENTATION DU DISPOSITIF

Pour organiser **l'inconditionnalité de l'accompagnement et rompre l'isolement** des personnes en situation de handicap et de leurs familles, l'OSE est mandatée par les pouvoirs publics pour mettre en place la Communauté 360 sur le territoire parisien.

Cette communauté 360 doit répondre au cahier des charges national qui appelle une **méthode de travail partenariale** pour répondre aux 4 objectifs suivants :

- ⇒ L'organisation de solutions concrètes au bénéfice des personnes en situation de handicap privilégiant le milieu ordinaire ;
- ⇒ La mise en œuvre d'une démarche d'« aller-vers » les personnes en risque de rupture de parcours ;
- ⇒ Le soutien à l'expression des personnes en situation de handicap en favorisant leur autodétermination ;
- ⇒ La recherche de l'innovation et de la transformation de l'offre.

L'équipe est animée par le Coordinateur ou Coordinatrice de la communauté 360 sous la responsabilité d'une **gouvernance territoriale partenariale**, en lien étroit avec la démarche « Réponse accompagnée pour tous ». Le Coordinateur ou Coordinatrice aura sous sa responsabilité une équipe de conseillers de parcours ainsi que, dans un second temps, des professionnels en charge d'appui à l'autodétermination, les « facilitateurs de choix de vie ». Il travaillera en lien étroit avec le référent de parcours C360 mis à disposition de la MDPH et pleinement intégré au sein de l'Unité réponse accompagnée.

#### PRESENTATION DE LA MDPH DE PARIS

La MDPH est le guichet unique et le centre ressources pour les parisiens et parisiennes en situation de handicap. Elle assure les missions d'information, d'accueil, d'évaluation des besoins de compensation, d'attribution des prestations, d'orientation scolaire, médico-sociale ou professionnelle.

La MDPH compte environ 160 agents et agentes réparties en 3 pôles (Pôle Accueils et Communication, Pôle Instruction des Droits et Pôle Evaluation) et une administration générale.



## MISSIONS

Sous l'autorité de la responsable du pôle et du médecin coordonnateur

Sous l'autorité de la coordonnatrice de l'Unité réponse accompagnée au sein du Pôle évaluation de la MDPH de Paris, le référent de parcours :

- contribue à améliorer le parcours des personnes en situation de handicap les plus complexes nécessitant la continuité et la coordination des accompagnements, des prises en charge, des interventions et des services ; il participe avec les coordinateurs et évaluateurs de l'ensemble des unités aux échanges et aux suivis avec la personne en situation de handicap, ses aidants, les acteurs intervenant auprès d'elle, assure la coordination des situations dont il a la charge et mobilise, si nécessaire, les outils de la réponse accompagnée (GOS, PAG...).
- est l'interlocuteur privilégié de la C360 au sein de la MDPH pour l'accompagnement des situations individuelles. Il garantit la fluidité des interpellations entre C360 et MDPH. Il co-anime avec la C360 les réunions d'analyse et d'évaluation des situations communes.
- collabore et apporte son appui et son expertise technique de manière transversale auprès des coordinateurs et évaluateurs de l'ensemble des unités mais aussi avec l'ensemble des partenaires susceptibles d'être mobilisés (ESMS, sanitaire, secteur social, droit commun).
- contribue à dresser un état des lieux des besoins et difficultés sur le territoire et apporte son appui à la constitution d'un réseau mobilisable dans le cadre de l'accompagnement du parcours des usagers afin d'apporter une réponse globale à leurs besoins.

## PROFIL

Connaissance du champ du handicap et plus particulièrement du tissu médico-social, sanitaire et social intervenant dans la prise en charge des personnes en situation de handicap

Sens de l'observation, de l'analyse des situations

Sens des relations humaines vis-à-vis des personnes accompagnées et des professionnels, aptitudes à la négociation

Rigueur et sens de l'organisation

Goût pour le travail en équipe et le partenariat, intérêt pour la pluri et interdisciplinarité

Capacité d'animation de réunions de concertation avec les partenaires

Maîtrise et utilisation de l'outil informatique (traitement de texte, messagerie électronique intranet, internet, appropriation rapide des logiciels métier).

## AVANTAGES

25 jours de congés annuels et récupération des heures supplémentaires

Horaires flexibles

Télétravail possible à hauteur de 2 jours par semaine au bout de 6 mois de service

Remboursement des abonnements de transport domicile-travail à hauteur de 50%

Restauration collective

## CONTACT

Envoyer **CV et lettre de motivation** par mail à [sandrine.deroumilly@mdph.paris.fr](mailto:sandrine.deroumilly@mdph.paris.fr)

(sous la référence 024.2022)